

## UNE ALTERNATIVE AU SERVICE MILITAIRE



Et si l'alternative à un service militaire n'était pas seulement le service militaire volontaire, le « SMV » tel qu'il est présenté aujourd'hui, mais une nouvelle forme de parcours de formation orientée sur l'enseignement de valeurs humaines fondamentales et en adéquation avec les exigences du monde du travail? Soutenue par l'entreprise Dervenn et accompagnée d'entrepreneurs bretons de divers secteurs, l'association IRVIN propose une formation de 6 semaines (IRVIN Authentique) qui a pour vocation de former les nouvelles générations au bien commun par les métiers du vivant (forêt, agriculture, élevage...) tout en leur donnant les compétences humaines indispensables pour s'intégrer dans une nouvelle société et dans les entreprises. Cette formation exigeante et rustique amène les volontaires à se découvrir et à se dépasser intellectuellement et physiquement pour développer leur sens de l'engagement, des responsabilités, de l'organisation ainsi que leur rigueur, leur patience et leur goût de l'effort.

Nous avons rencontré Patrice Valantin ancien officier de la Légion étrangère, reconverti depuis plus de 12 ans comme chef d'entreprise dans le domaine du génie écologique et fondateur de l'association IRVIN.

**Pourriez-vous nous expliquer quelles sont les raisons qui vous ont conduit à créer cette association?**

*En tant que chef d'une entreprise de travaux et d'un bureau d'étude, je constate tous les jours l'écart qui existe entre la formation initiale des jeunes, quelle que soit leur origine, et les réalités de l'entreprise. Avec mon expérience antérieure du service national, mais surtout de la Légion étrangère qui reste le meilleur modèle social au monde, je ne pouvais que m'impliquer dans la formation de la jeunesse. L'objectif est triple:*

- Les jeunes, qui méritent mieux que la facilité que leur proposent les méthodes actuelles,
  - Les entreprises, et en particulier les PME (80% n'arrivent pas à recruter correctement!) qui ont besoin de collaborateurs formés aux compétences humaines
  - Notre pays, qui se construira par la jeunesse
- C'est ainsi qu'avec d'autres entrepreneurs nous avons développé le parcours Irvin, qui s'inspire du service national en s'adaptant aux réalités de l'entreprise. Il est ainsi unique et adapté aux réalités de la vie professionnelle.*

**En quoi consiste exactement cette formation? Quels sont les prérequis pour un jeune souhaitant y participer?**

*Cette formation est destinée à des jeunes de 18 à 26 ans, aptes aux activités physiques. Elle ne cible pas spécifiquement des personnes en difficulté, mais tous les jeunes, avec ou sans études, qui souhaitent une expérience forte pour commencer leur vie professionnelle. Irvin est un parcours global de formation humaine et d'éducation au travail. Durant six semaines, il prépare à la vie active. Créé et développé par des entrepreneurs, il est encadré en partie par*

*d'anciens militaires. Ce parcours alterne des séquences en nature (marche et bivouac), du sport et une initiation aux métiers du vivant (forêt, paysage, génie écologique...). C'est un stage exigeant pour des jeunes qui ont rarement été confrontés à l'effort dans la durée. La vie en collectivité, l'immersion en milieu naturel, la rusticité des activités ou la rigueur exigée dans les séquences professionnelles développent les compétences humaines indispensables à la vie en société.*

**Vous en êtes déjà au 3<sup>e</sup> stage, quel est votre retour d'expérience?**

*Le modèle pédagogique fonctionne! Nous avons accueilli des jeunes, dont certains étaient en vraie difficulté, qui se sont impliqués dans le parcours, ont donné le meilleur d'eux-mêmes et ont repris confiance en eux. Les méthodes qui ont accompagné tant de jeunes à l'aube de leur vie d'adulte il y a quelques décennies sont encore adaptées à la jeunesse d'aujourd'hui. Les résultats ne peuvent bien sûr se mesurer que sur le long terme, mais il est d'ores et déjà très positif d'en constater les effets immédiats. Ce n'est sans doute pas adapté à tous les profils, mais nous recueillons une forte adhésion dans l'ensemble.*

**Quelles sont les difficultés que vous rencontrez au quotidien?**

*Le quotidien avec les jeunes ne pose pas de difficulté car les cadres sont expérimentés et appliquent des méthodes qui ont déjà fait leurs preuves. Notre plus grand regret et d'avoir très peu de soutien ce qui rend difficile l'accompagnement indispensable à l'issue de la formation et l'intégration en entreprise. N'étant pas dans les cases « officielles » et avec un profil un peu atypique, nous devons financer par nous-même une partie du parcours et des équipements des jeunes, ce qui n'est pas pérenne. C'est affligeant car ce n'est finalement pas si difficile de former les jeunes: il suffit d'être exigeant, de les respecter et de leur redonner confiance.*

**Enfin, pour conclure, le modèle IRVIN pourrait-il être appliqué à plus grande échelle et pour d'autres corps de métier?**

*Notre ambition, si nous pouvons trouver le bon modèle économique, est de le développer au niveau national pour former plusieurs milliers de jeunes par an: la France a besoin d'une jeunesse forte. Le parcours initial n'a pas pour vocation de former uniquement aux métiers du vivant. C'est une matrice qui permet de décliner les compétences humaines nécessaires à l'entreprise, mais qui est adaptable à tous les métiers, de la même manière qu'un service militaire exigeant donnait les bases nécessaires à la vie civile. Nous souhaitons développer à l'issue de ce parcours initial un ensemble de formations complémentaires plus techniques et un accompagnement vers d'autres métiers. Notre principal objectif aujourd'hui est de développer un réseau d'entreprises pour soutenir le parcours.*

