



Offre de poste Mentor Irvin

IRVIN est une association créée en 2015 pour préparer la jeunesse à bâtir l'avenir. Elle répond aussi aux difficultés d'intégration des jeunes dans la vie active et professionnelle, ainsi qu'à celles que rencontrent les entreprises dans le recrutement des jeunes collaborateurs.

Pour cela IRVIN propose aux jeunes de 18 à 30 ans de tous horizons sociaux des parcours d'immersion en milieu naturel avec l'objectif de formation aux compétences humaines suivi d'un parcours opérationnel en lien avec des entreprises partenaires, accompagné par un mentor d'IRVIN. A l'issue de ce double parcours qui peut être complété par une formation technique propre à l'entreprise ou au métier vers lequel les jeunes souhaiteront aller, l'ambition est de leur permettre de trouver le sens de leur vie professionnelle et d'être en mesure de devenir des acteurs du changement progressif de la société (www.irvin.fr).

Le centre de Mouazé, qui porte le projet, a vocation à devenir le centre de référence, tandis qu'une équipe nationale de 6 personnes pilotera le développement des nouveaux centres (objectif 1 par région en 2025) au sein d'un réseau.

Dans ce contexte IRVIN recrute des mentors sur le centre de Mouazé en Ile-et-Vilaine (35)

Si vous souhaitez participer à un projet dont l'ambition est de contribuer activement à l'intégration de la jeunesse dans la vie active et professionnelle et de rendre l'espérance dans une société cloisonnée, contactez-nous.

Mission

La mission du Mentor du centre IRVIN est d'accompagner de jeunes adultes vers l'avenir, par des stages de déconnexion par l'immersion en pleine nature, l'encadrement d'activité et de chantier sur la ferme de Mouazé et alentours, et le suivi de leurs parcours professionnel.

Les parcours Irvin s'adressent à des jeunes de toutes origines et de tous niveaux d'étude, certains présentant des difficultés d'intégration dans l'entreprise. Le Mentor est un formateur en compétences humaines pour donner aux jeunes les outils de leur propre autonomie afin de construire ensemble nos territoires. Il accompagne le jeune en fonction de son profil, l'oriente et le prépare, et établit les relations nécessaires avec les entreprises.

Responsabilités

Sous la responsabilité du chef de centre et en collaboration avec les autres mentors du centre

- Recrutement des jeunes
 - Participation/organisation d'évènements de présentation d'Irvin
 - Lien avec les organismes sociaux (missions locales, CCAS, CDAS, collectivités...)
- Participer aux stages de déconnexion en pleine nature
 - Encadrer des équipes sur le terrain (suivi du programme, logistique, bivouac, montage d'exercice)
 - Conduire des séances de formation
 - Encadrer des chantiers
- Participer à l'organisation de la vie courante sur la ferme
 - Organisation, discipline, emploi du temps, chantiers...
- Participer au suivi après le stage
 - Accompagner les jeunes dans leur vie professionnelle
 - Animer des groupes d'entreprises
 - Assurer des permanences sur le centre
 - Assister le chef de centre pour la vie courante du centre
- Animer un secteur géographique
 - Recrutement, placement, identification d'entreprise, notoriété d'Irvin

Profil et Conditions

- PROFIL RECHERCHÉ

Très autonome, vous avez une bonne expérience du travail en équipe et prenez en compte des missions complètes.

Vous avez une expérience concrète et terrain du management dans le cadre d'une association (scoutisme, club de sport), d'une entreprise ou vous avez exercé des responsabilités d'encadrement dans les forces armées.

Vous êtes rustique et à l'aise en pleine nature (bivouac, marche, orientation...)

Vous aimez travailler en équipe avec des profils très variés et vous êtes à l'aise avec la jeunesse.

Vous avez le goût des relations humaines et êtes à l'aise dans la gestion des conflits

- CONDITIONS

Cette offre est à pouvoir en CDI au plus tard au 1er septembre.

Rémunération en fonction du profil

CV et lettre de motivation à transmettre à l'adresse suivante : recrutement@irvin.fr



Présentation IRVIN

Accompagnement vers la vie active

Formation aux compétences humaines, jeunes 18-30 ans

Présentation

Irvin est un parcours de **formation aux compétences humaines et au savoir-être** par une pédagogie basée sur la **vie en nature**, le **sport**, le sens du **travail** et le **collectif**. Il a pour objectif d'accompagner **vers la vie active** de jeunes adultes en **recherche de sens**. L'immersion en milieu naturel est un vecteur d'équilibre personnel qui permet de confronter les jeunes volontaires à des conditions exigeantes, nécessitant le sens du concret, la capacité à s'adapter et à travailler en groupe.

Irvin a été fondé par des **entrepreneurs spécialistes de l'écologie** et d'anciens **officiers de la Légion étrangère**.

Ces formations s'adressent à tous les profils de jeunes, filles ou garçons, quels que soient leurs origines, ambitions ou niveaux d'études. Cette **diversité des origines** est l'une des forces du parcours. Les activités sont **physiques, manuelles et denses**, le plus souvent en **extérieur**, avec des règles de vie collective. L'objectif est de préparer les jeunes à s'engager dans la vie professionnelle, en leur donnant les **outils de leur propre autonomie**, et en développant **toutes les dimensions de l'être**.

La durée de la formation dépend du profil des jeunes et alterne des périodes intenses en pleine nature avec des expériences de chantier. Ceux qui en ont besoin sont accompagnés en fonction de leurs aptitudes, de leur appétence et des opportunités liées au tissu économique local afin de permettre l'accès à l'emploi, à une formation, à la création d'une entreprise ou d'une activité indépendante, tout en étant encadrés et suivis par Irvin. Les **entreprises partenaires** sont situées si possible sur le territoire et sélectionnées en fonction de leur **raison d'être**, de leurs **valeurs** et des **modes de gouvernance**. Elles sont accompagnées si nécessaire pour faire évoluer leur modèle économique, leur fonctionnement et leur management afin de répondre à la recherche de sens des jeunes générations.

Les difficultés que rencontrent les jeunes dans le démarrage de leur vie active sont connues, mais les entreprises sont elles-mêmes en mal de jeunes collaborateurs motivés et en recherche de raison d'être. C'est à ce double besoin qu'Irvin souhaite répondre.

Objectif du parcours

- Confiance en soi et équilibre personnel
- Acquisition de savoir-être et compétences humaines (*soft skills*)
- Autonomie professionnelle, accompagnement vers l'emploi et la formation
- Aptitude à travailler en groupe dans un environnement complexe
- Conscience du bien commun et construction de l'avenir

Déroulement

- Période initiale intense sur deux semaines : vie en collectivité, vie en nature (bushcraft), chantiers collectifs (maraichage, bâtiment, génie écologique...), activités sportives ...
- Période opérationnelle : les jeunes sont accompagnés jusqu'à la stabilité dans leur vie, en fonction de leurs profils et de leurs capacités. Le réseau de partenaires d'Irvin permet de les placer en stage, formations, période d'alternance, contrat de travail ou création d'activité. Leur statut dépendra de chaque situation, mais ils sont cependant toujours suivis par Irvin. La durée de la période opérationnelle est adaptée à chaque jeune et peut durer plusieurs mois. Ils sont hébergés par Irvin lorsque cela est nécessaire.

Jeunes concernés

- 18 – 30 ans, femmes et hommes, aptes médicalement à des activités en nature.
- De toutes origines et niveau d'étude.
- Particulièrement adapté aux jeunes décrocheurs, mais aussi aux étudiants ou jeunes pros pour l'acquisition de compétences humaines et capacité de management.

Localisation du centre Maison Mère

- Mouazé (20km nord de Rennes - 35)

Capacité d'un centre

L'objectif d'un centre Irvin en maturité est d'accompagner 200 jeunes par an. Les volontaires seront issus dans la mesure du possible du territoire d'implantation du centre.

Diversité

La diversité du recrutement est l'un des facteurs clés de succès. Les parcours Irvin rassemblent des décrocheurs, des SDF ou d'anciens détenus avec des étudiants, des jeunes aisés ou des ingénieurs. Ils ont aussi pour objectif de sensibiliser les futurs cadres à un management orienté vers l'humain.

Réseau partenaires Irvin

Un réseau d'entreprises et de fédérations professionnelles accompagne Irvin pour le recrutement des jeunes et l'intégration en entreprise (Fédération Régionale des Travaux Publics, Fédération Régionale du Bâtiment, Union Nationale des Entrepreneurs Paysagistes de Bretagne, Union Professionnelle du Génie Ecologique, grandes entreprises et PME ...).

Economie territoriale

Irvin forme les jeunes à construire leur propre avenir qui est indissociable du territoire qui les accueille. Les parcours ont ainsi pour ambition de donner une vision d'un avenir commun répondant à leur espérance. Irvin développe une ferme qui a pour ambition de construire avec les jeunes ce modèle d'économie territoriale compatible avec le fonctionnement des systèmes vivants.

Projet de développement

Le centre Irvin est au service des jeunes et des entreprises d'un territoire, capable de former 200 volontaires par an. Il a été conçu pour être déployable. L'objectif d'Irvin est de développer des centres Irvin sur le territoire national. Après la consolidation du premier centre pour 2022, un essaimage sur 3 autres centres en 2022-2023 permettra de valider les modalités de déploiement à plus grande échelle à partir de 2024 avec un objectif d'un centre par région au minimum (13 centres) pour 2026. A plus long terme, l'objectif pourrait être d'un centre par département. Une équipe nationale doit être constituée à cet effet.

Enjeux territoriaux visés par les centres Irvin

- L'intégration des jeunes dans le monde professionnel
 - Le recrutement de jeunes collaborateurs motivés pour les entreprises
 - Le développement d'une économie territoriale compatible avec les systèmes vivants
- La formation à la transition écologique par la biodiversité