



Responsable du développement du centre d'Aubagne

Offre d'emploi — septembre 2026

1. IRVIN

« On peut changer notre avenir en formant la jeunesse à l'école du vivant. »

IRVIN est une association sans but lucratif dédiée à l'accompagnement des jeunes adultes vers l'autonomie et la vie active. Sa pédagogie repose sur l'immersion en milieu naturel, la vie collective, le sens du travail et le rapport au vivant. Elle accueille des jeunes de dix-huit à trente ans, de toutes origines et de tous niveaux, la diversité des profils constituant un ressort essentiel du parcours.

La formation des jeunes se déroule sur six mois, en trois étapes : le stage ROC (deux semaines d'immersion) ; la période opérationnelle P-OPS (six semaines de vie collective et de chantiers) ; la mise en situation professionnelle (quatre mois en entreprise). La pédagogie procède d'une inspiration militaire assumée : exigence, discipline, vie collective, apprentissage par l'action et par la situation plutôt que par le discours.

L'association conduit ses activités sur deux sites : Mouazé, en Ille-et-Vilaine, site historique ; Aubagne, dans les Bouches-du-Rhône, où la Bastide Magnan, propriété communale mise à disposition de l'association, accueille le second centre.

2. La vision : Œtopia et la propositivité

Œtopia, des mots grecs oïkos, la maison commune, et topos, le lieu, désigne la réconciliation de l'humain et du monde vivant dans une relation fondée sur la coopération, la diversité et la responsabilité partagée. Sa devise : Vita magistra est, humilitas via est, relatio opus est — la vie est maîtresse, l'humilité est chemin, la relation est œuvre.

La propositivité, néologisme issu de proposition et de positivité, en constitue la discipline centrale : transformer chaque constat, même difficile, en solution concrète, et refuser la critique stérile. Il ne s'agit pas d'être contre, mais de construire.

L'écologie ainsi entendue est une écologie de proposition et d'action, non de dénonciation. L'adhésion à cette vision constitue la première condition d'exercice du poste. Une présentation complète en est disponible sur le site de l'association, dont la lecture est recommandée avant toute candidature.

3. Objet du poste

Le poste a pour objet le développement du centre IRVIN d'Aubagne : implantation dans le territoire, organisation des activités d'accueil et de sensibilisation, préparation et conduite des parcours de formation.

4. Missions

Implanter le centre dans son territoire



Cette mission s'exerce par délégation du responsable du développement, selon la méthode et les objectifs qu'il arrête, et sous son contrôle.

- Nouer et entretenir les relations locales: mairie et services communaux, établissements scolaires, institutions militaires, associations.
- Prospecter le tissu des petites et moyennes entreprises du bassin pour l'accueil des jeunes en mise en situation professionnelle.
- Nouer les relations avec les prescripteurs locaux et contribuer au recrutement des stagiaires.
- Organiser des réunions d'information et des conférences destinées à faire connaître l'association et à constituer un réseau de soutien local.
- Représenter l'association auprès des interlocuteurs du territoire, sans pouvoir d'engagement.

Conduire les activités d'accueil et de sensibilisation

- Concevoir et animer des activités de découverte du vivant: sorties naturalistes, ateliers, chantiers d'entretien du site et des espaces naturels environnants.
- Accueillir des publics variés: scolaires, familles, aînés, entreprises, associations locales.
- Créer des séquences de sensibilisation à l'écologie de proposition et à la vie en milieu naturel, en cohérence avec la vision de l'association.

Conduire les parcours et encadrer les jeunes

- Préparer les conditions d'accueil des promotions: organisation matérielle, sécurité, logistique, chantiers.
- Encadrer les jeunes d'IRVIN présents sur le centre: travaux, chantiers, vie collective.
- Transmettre les gestes et le sens du travail, en cohérence avec la pédagogie de l'association.

Conduire le site

- Entretenir les espaces, les bâtiments et les aménagements.
- Mobiliser et encadrer les bénévoles.
- Suivre les moyens confiés et rendre compte régulièrement.

5. Mode d'exercice

Le titulaire est rattaché au président de l'association, établi en Bretagne. Il exerce ses missions en autonomie sur le site, sans encadrement de proximité. Le suivi s'opère par des points réguliers à distance, un compte rendu périodique d'activité et des déplacements de part et d'autre. Cette configuration exige une capacité éprouvée à travailler seul, à rendre compte sans y être invité et à décider dans le cadre fixé.

Le titulaire reçoit à sa prise de fonction une formation à la pédagogie d'IRVIN et à l'économie vivante, conduite par le président. Une lettre de mission lui est remise, portant les objectifs, les moyens alloués et les critères de la revue.

6. Profil recherché



Le poste s'adresse à une personne dotée d'initiative et de sens pratique, capable de créer une activité autant que de la conduire, et à l'aise devant des élus, des chefs d'entreprise et des officiers. Aucun diplôme n'est exigé.

- Adhésion à la vision d'Œtopia et à une écologie de proposition.
- Aptitude à encadrer des jeunes adultes, acquise à titre professionnel, associatif, sportif ou bénévole.
- Aptitude à représenter l'association et à nouer des relations durables sur un territoire.
- Expérience de l'animation ou de la formation auprès de publics variés.
- Sensibilité au vivant et goût du terrain, sans exigence de spécialisation naturaliste.
- Autonomie, rigueur et capacité à rendre compte.
- Une expérience militaire, ou la connaissance du bassin d'Aubagne, sera appréciée.
- Une implantation locale ou une connaissance préalable du territoire provençal constitue un atout.

7. Conditions

- Contrat à durée indéterminée à temps plein, période d'essai de trois mois.
- Poste basé à Aubagne, dans les Bouches-du-Rhône. Permis B exigé.
- Prise de fonction dès que possible.
- Rémunération selon profil et expérience.

8. Candidature

Les candidatures sont déposées en ligne, sur irvin.fr/form-recrutement, où un formulaire recueille le parcours et les motivations. Elles sont examinées au fil de l'eau. L'ensemble des offres est publié sur irvin.fr/recrutement.