



Offre de poste Chef de centre Irvin

IRVIN est une association créée en 2015 pour préparer la jeunesse à bâtir l'avenir. Elle répond aussi aux difficultés d'intégration des jeunes dans la vie active et professionnelle, ainsi qu'à celles que rencontrent les entreprises dans le recrutement des jeunes collaborateurs.

Pour cela IRVIN propose aux jeunes de 18 à 30 ans de tous horizons sociaux des parcours d'immersion en milieu naturel avec l'objectif de formation aux compétences humaines suivi d'un parcours opérationnel en lien avec des entreprises partenaires, accompagné par un mentor d'IRVIN. A l'issue de ce double parcours qui peut être complété par une formation technique propre à l'entreprise ou au métier vers lequel les jeunes souhaiteront aller, l'ambition est de leur permettre de trouver le sens de leur vie professionnelle et d'être en mesure de devenir des acteurs du changement progressif de la société (www.irvin.fr).

Le centre de Mouazé, qui porte le projet, a vocation à devenir le centre de référence, tandis qu'une équipe nationale de 6 personnes pilotera le développement des nouveaux centres (objectif 1 par région en 2025) au sein d'un réseau.

Dans ce contexte IRVIN recrute un chef de centre pour l'implantation de Mouazé en Ile-et-Vilaine (35)

Si vous souhaitez participer à un projet dont l'ambition est de contribuer activement à l'intégration de la jeunesse dans la vie active et professionnelle et de rendre l'espérance dans une société cloisonnée, contactez-nous.

En collaboration étroite avec le fondateur Patrice Valantin et l'équipe nationale, vous serez pleinement autonome pour développer l'implantation de Mouazé et assurer la mission du site.

Mission

La mission du chef de centre IRVIN de Mouazé est de développer le projet sur le territoire sur lequel le centre est implanté. Il représente IRVIN auprès de la société civile et des entreprises, assure l'organisation et le bon déroulement des stages en immersion naturelle ainsi que le suivi des jeunes pendant leur période opérationnelle.

Le centre de Mouazé prévoit d'accueillir chaque année 12 stages d'immersion en milieu naturel d'une durée de 15 jours. Les jeunes en période opérationnelle en entreprise ou en formation peuvent dans certaines conditions résider à Mouazé.

Le chef de centre de Mouazé gère un budget annuel entre 500k€ et 1M€.

Il est garant du développement du centre, de l'organisation et de la gestion de la vie courante sur le site, et des relations avec les autres centres et l'équipe nationale

Responsabilités

- **Garantir le déroulement des stages en immersion naturelle (stage de rupture), le respect de la pédagogie IRVIN, le suivi des jeunes durant la période opérationnelle après stage de rupture**
 - Recrutement des jeunes stagiaires, issus de tous les milieux sociaux
 - Organisation pédagogique, logistique et technique des stages
 - Validation du stage de rupture et formalisation de la période opérationnelle
 - Placement en entreprise ou en formation technique,
 - Relations avec les chefs d'entreprise accueillant des jeunes IRVIN et suivi des jeunes en entreprises
 - Animation de « la Guilde », réseau des anciens stagiaires

- **Développer l'écosystème IRVIN**
 - Animer le réseau des partenaires d'IRVIN
 - En lien avec les services et administrations locales
 - Entreprises du territoire adhérentes ou non
 - Centres de formation professionnelle
 - Population locale
 - Participer aux évènements locaux (professionnels, de l'emploi ou en rapport avec l'éducation et la jeunesse)
 - Communiquer sur l'activité du centre et participer à son développement
 - Rechercher des financements auprès des entreprises et des acteurs publics du territoire

- **Gérer l'organisation et le fonctionnement du site**
 - Gestion du budget
 - Gestion administrative comptable et sociale
 - Organisation et fonctionnement quotidien du site

- **Piloter et mettre en œuvre les activités économiques et solidaires du centre**
 - Organiser des évènements en relation avec l'activité agricole du site (formation à la permaculture, portes ouvertes...)
 - Organiser des formations en lien avec l'Ecole des systèmes vivants (ESV), ou formation managériales
 - Monter des projets de rayonnement économique et de solidarité

- **Proposer les évolutions et innovations en termes d'organisation et de pédagogie**

Equipe

Pour réaliser sa mission, le chef de centre pourra s'appuyer sur une équipe en cours de constitution, dont les grandes fonctions seront :

1 chef de stage IRVIN et 4 à 5 collaborateurs en charge de l'organisation et du déroulement des stages de rupture et de la gestion du quotidien immédiat

1 responsable administratif et financier

La première mission du chef de centre sera de finaliser et de procéder au recrutement pour les postes de cette équipe dont certains pourront être encore vacants à son arrivée.

Profil et Conditions

- PROFIL RECHERCHÉ

Très autonome, vous avez une bonne expérience du travail en mode projet.

Vous avez une expérience concrète et terrain du management dans le cadre d'une association (scoutisme, club de sport), d'une entreprise ou vous avez exercé des responsabilités d'encadrement dans les forces armées.

Vous aimez travailler en équipe avec des profils très variés et vous êtes à l'aise avec la jeunesse.

Vous avez le goût des relations humaines et êtes à l'aise dans la gestion des conflits

- CONDITIONS

Cette offre est à pouvoir en CDI au plus tard au 1er septembre.

Rémunération en fonction du profil

CV et lettre de motivation à transmettre à l'adresse suivante : recrutement@irvin.fr



Présentation IRVIN

Accompagnement vers la vie active

Formation aux compétences humaines, jeunes 18-30 ans

Présentation

Irvin est un parcours de **formation aux compétences humaines et au savoir-être** par une pédagogie basée sur la **vie en nature**, le **sport**, le sens du **travail** et le **collectif**. Il a pour objectif d'accompagner **vers la vie active** de jeunes adultes en **recherche de sens**. L'immersion en milieu naturel est un vecteur d'équilibre personnel qui permet de confronter les jeunes volontaires à des conditions exigeantes, nécessitant le sens du concret, la capacité à s'adapter et à travailler en groupe.

Irvin a été fondé par des **entrepreneurs spécialistes de l'écologie** et d'anciens **officiers de la Légion étrangère**.

Ces formations s'adressent à tous les profils de jeunes, filles ou garçons, quels que soient leurs origines, ambitions ou niveaux d'études. Cette **diversité des origines** est l'une des forces du parcours. Les activités sont **physiques, manuelles et denses**, le plus souvent en **extérieur**, avec des règles de vie collective. L'objectif est de préparer les jeunes à s'engager dans la vie professionnelle, en leur donnant les **outils de leur propre autonomie**, et en développant **toutes les dimensions de l'être**.

La durée de la formation dépend du profil des jeunes et alterne des périodes intenses en pleine nature avec des expériences de chantier. Ceux qui en ont besoin sont accompagnés en fonction de leurs aptitudes, de leur appétence et des opportunités liées au tissu économique local afin de permettre l'accès à l'emploi, à une formation, à la création d'une entreprise ou d'une activité indépendante, tout en étant encadrés et suivis par Irvin. Les **entreprises partenaires** sont situées si possible sur le territoire et sélectionnées en fonction de leur **raison d'être**, de leurs **valeurs** et des **modes de gouvernance**. Elles sont accompagnées si nécessaire pour faire évoluer leur modèle économique, leur fonctionnement et leur management afin de répondre à la recherche de sens des jeunes générations.

Les difficultés que rencontrent les jeunes dans le démarrage de leur vie active sont connues, mais les entreprises sont elles-mêmes en mal de jeunes collaborateurs motivés et en recherche de raison d'être. C'est à ce double besoin qu'Irvin souhaite répondre.

Objectif du parcours

- Confiance en soi et équilibre personnel
- Acquisition de savoir-être et compétences humaines (*soft skills*)
- Autonomie professionnelle, accompagnement vers l'emploi et la formation
- Aptitude à travailler en groupe dans un environnement complexe
- Conscience du bien commun et construction de l'avenir

Déroulement

- Période initiale intense sur deux semaines : vie en collectivité, vie en nature (bushcraft), chantiers collectifs (maraichage, bâtiment, génie écologique...), activités sportives ...
- Période opérationnelle : les jeunes sont accompagnés jusqu'à la stabilité dans leur vie, en fonction de leurs profils et de leurs capacités. Le réseau de partenaires d'Irvin permet de les placer en stage, formations, période d'alternance, contrat de travail ou création d'activité. Leur statut dépendra de chaque situation, mais ils sont cependant toujours suivis par Irvin. La durée de la période opérationnelle est adaptée à chaque jeune et peut durer plusieurs mois. Ils sont hébergés par Irvin lorsque cela est nécessaire.

Jeunes concernés

- 18 – 30 ans, femmes et hommes, aptes médicalement à des activités en nature.
- De toutes origines et niveau d'étude.
- Particulièrement adapté aux jeunes décrocheurs, mais aussi aux étudiants ou jeunes pros pour l'acquisition de compétences humaines et capacité de management.

Localisation du centre Maison Mère

- Mouazé (20km nord de Rennes - 35)

Capacité d'un centre

L'objectif d'un centre Irvin en maturité est d'accompagner 200 jeunes par an. Les volontaires seront issus dans la mesure du possible du territoire d'implantation du centre.

Diversité

La diversité du recrutement est l'un des facteurs clés de succès. Les parcours Irvin rassemblent des décrocheurs, des SDF ou d'anciens détenus avec des étudiants, des jeunes aisés ou des ingénieurs. Ils ont aussi pour objectif de sensibiliser les futurs cadres à un management orienté vers l'humain.

Réseau partenaires Irvin

Un réseau d'entreprises et de fédérations professionnelles accompagne Irvin pour le recrutement des jeunes et l'intégration en entreprise (Fédération Régionale des Travaux Publics, Fédération Régionale du Bâtiment, Union Nationale des Entreprises Paysagistes de Bretagne, Union Professionnelle du Génie Ecologique, grandes entreprises et PME ...).

Economie territoriale

Irvin forme les jeunes à construire leur propre avenir qui est indissociable du territoire qui les accueille. Les parcours ont ainsi pour ambition de donner une vision d'un avenir commun répondant à leur espérance. Irvin développe une ferme qui a pour ambition de construire avec les jeunes ce modèle d'économie territoriale compatible avec le fonctionnement des systèmes vivants.

Projet de développement

Le centre Irvin est au service des jeunes et des entreprises d'un territoire, capable de former 200 volontaires par an. Il a été conçu pour être déployable. L'objectif d'Irvin est de développer des centres Irvin sur le territoire national. Après la consolidation du premier centre pour 2022, un essaimage sur 3 autres centres en 2022-2023 permettra de valider les modalités de déploiement à plus grande échelle à partir de 2024 avec un objectif d'un centre par région au minimum (13 centres) pour 2026. A plus long terme, l'objectif pourrait être d'un centre par département. Une équipe nationale doit être constituée à cet effet.

Enjeux territoriaux visés par les centres Irvin

- L'intégration des jeunes dans le monde professionnel
- Le recrutement de jeunes collaborateurs motivés pour les entreprises
- Le développement d'une économie territoriale compatible avec les systèmes vivants
- La formation à la transition écologique par la biodiversité